

Số: /HD-SKHCN

Hà Nam, ngày tháng 10 năm 2021

HƯỚNG DẪN

Tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng năm 2021, phương hướng, nhiệm vụ công tác Thi đua khen thưởng năm 2022

Căn cứ Luật Thi đua Khen thưởng; Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua Khen thưởng; Quyết định 1041/QĐ-UBND ngày 6/6/2019 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy chế về công tác Thi đua, Khen thưởng trên địa bàn tỉnh Hà Nam;

Thực hiện Hướng dẫn số 812/SNV-BTĐKT ngày 05/10/2021 của Sở Nội vụ về hướng dẫn Tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng năm 2021; phương hướng, nhiệm vụ công tác Thi đua khen thưởng năm 2022;

Sở Khoa học và Công nghệ hướng dẫn tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng năm 2021 đến các phòng chuyên môn và đơn vị thuộc Sở như sau:

I. Về công tác khen thưởng năm 2021

1. Các đơn vị thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2013; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua Khen thưởng; Thông tư 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ; Thông tư số 05/2020/TT-BNV ngày 09/11/2020 của Bộ Nội vụ; Quyết định số 1041/QĐ-UBND ngày 06/6/2019 của UBND tỉnh ban hành kèm theo quy chế về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh. Tổ chức tổng kết nội bộ công tác thi đua khen thưởng của đơn vị theo đúng quy định.

2. Nguyên tắc khen thưởng

- Chỉ xét khen thưởng cho những tập thể, cá nhân có đăng ký thi đua đầu năm và có đề nghị cuối năm. Không xét khen thưởng đối với tập thể, cá nhân thuộc một trong các trường hợp sau:

+ Đối với tập thể: Không đăng ký thi đua; Có thời gian thành lập, hoạt động dưới 12 tháng; Có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên; Nội bộ mất đoàn kết; không chấp hành tốt chủ trương đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước.

+ Đối với cá nhân: Không đăng ký thi đua; Bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên; Mới tuyển dụng dưới 10 tháng; Nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên (trừ chế độ nghỉ phép năm; nghỉ thai sản và những người có hành động cứu người, cứu tài sản bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế); Người đứng đầu (hoặc người được phân công phụ trách) cơ quan, đơn vị, cá nhân để xảy ra hoặc trực tiếp liên quan đến vụ việc tiêu cực tham nhũng, sai phạm trong việc

thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc có dấu hiệu sai phạm đang chờ các cơ quan có thẩm quyền kết luận.

- Chưa khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng tập thể, cá nhân trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo đang được xác minh làm rõ.

- Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ hoặc tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng.

- Khen thưởng phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được, không nhất thiết phải có hình thức khen thưởng mức thấp mới được khen thưởng mức cao hơn.

3. Quy định về số lượng các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng:

3.1. Đối với tập thể:

- Tỷ lệ tập thể được công nhận danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”: là 100% (Tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trở lên).

- Tỷ lệ tập thể được công nhận danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”: được xét tặng hàng năm cho 20% các tập thể đạt danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”.

3.2. Đối với cá nhân:

- Tỷ lệ cá nhân được công nhận danh hiệu Lao động tiên tiến là 100% (cá nhân đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trở lên).

- Tỷ lệ cá nhân được công nhận danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” không quá 15% trên tổng số cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Tỷ lệ được tặng Giấy khen đối với khen thưởng tổng kết hàng năm:

+ Đối với cá nhân: Không quá 30% trên tổng số cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”

+ Đối với tập thể: Không quá 30% trên tổng số những tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”.

- Các trường hợp được xét, vận dụng thay thế giải pháp, sáng kiến trong việc xét duyệt, công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở: Cá nhân là thành viên tham gia đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở hoặc là thành viên đề tài nghiên cứu khoa học đã được nghiệm thu, xét duyệt, bảo vệ, ứng dụng; được tặng "Bằng Lao động sáng tạo" của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và tương đương; là tác giả hoặc đồng tác giả của các Giải thưởng Nhà nước.

- Khi xét danh hiệu "Chiến sỹ thi đua tỉnh Hà Nam", “Chiến sỹ thi đua toàn quốc” thì không xem xét các sáng kiến, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu mà cá nhân đó chỉ là đồng tác giả.

- Các trường hợp được xét, vận dụng thay thế giải pháp, sáng kiến trong việc xét duyệt, công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua tỉnh Hà Nam: Cá nhân có đề tài nghiên cứu khoa học đã được nghiệm thu, xét duyệt, bảo vệ, ứng dụng; được tặng "Bằng Lao động sáng tạo" của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và tương đương.

4. Điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng:

4.1. Về cá nhân

a) Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua toàn quốc” được xét, đề nghị tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- Có thành tích tiêu biểu xuất sắc nhất được lựa chọn trong số những cá nhân có 02 lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua tỉnh Hà Nam”.

- Có sáng kiến (là giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp công tác, giải pháp tác nghiệp, giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật) hoặc đề tài nghiên cứu khoa học để làm căn cứ xét tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc phải được áp dụng thực tiễn đạt hiệu quả cao và có phạm vi ảnh hưởng trong toàn quốc.

- Việc công nhận hiệu quả áp dụng và phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học do Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, công nhận.

- Tỷ lệ phiếu đồng ý đạt từ 90% trở lên tính trên tổng số thành viên của Hội đồng TĐKT Sở và cấp tỉnh (*Nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì xin ý kiến bằng văn bản*).

b) Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua tỉnh Hà Nam” được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong số những cá nhân có ba lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”.

- Có sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học được ứng dụng mang lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong tỉnh do Hội đồng Khoa học, Hội đồng sáng kiến cấp tỉnh công nhận. Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ thay mặt Hội đồng Khoa học, Hội đồng sáng kiến cấp tỉnh ký giấy chứng nhận.

- Tỷ lệ phiếu đồng ý đạt từ 90% trở lên tính trên tổng số thành viên của Hội đồng TĐKT Sở và cấp tỉnh (*Nếu thành viên hội đồng vắng mặt thì xin ý kiến bằng văn bản*).

- Thời điểm đề nghị xét công nhận danh hiệu “Chiến sỹ thi đua tỉnh Hà Nam” là năm thứ 3 cá nhân đó đạt được danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”.

c) Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” được xét tặng hàng năm cho các cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Đạt tiêu chuẩn danh hiệu Lao động tiên tiến.

- Có sáng kiến để tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác được cơ sở công nhận hoặc có đề tài nghiên cứu khoa học đã nghiệm thu được áp dụng tại cơ quan, đơn vị hoặc mưu trí, sáng tạo trong chiến đấu, phục vụ chiến đấu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được đơn vị công nhận.

- Đạt 2/3 số phiếu đồng ý trên tổng số thành viên Hội đồng TĐKT Sở (*nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng phiếu bầu*).

d) Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được xét tặng cho cán bộ công chức, viên chức và lao động đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao;

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tương trợ; tích cực tham gia các phong trào thi đua.

- Tích cực học tập chính trị, văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Có đạo đức, lối sống lành mạnh.

- Đạt 2/3 số phiếu đồng ý trên tổng số thành viên Hội đồng (*nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng phiếu bầu*).

* Các trường hợp được xem xét công nhận danh hiệu:

+ Cá nhân có hành động cứu người, cứu tài sản dẫn đến bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế cấp huyện hoặc tương đương trở lên thì thời gian điều trị, điều dưỡng được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

+ Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

+ Thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

+ Đối với cá nhân chuyển công tác, đơn vị mới có trách nhiệm bình xét, tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” (*trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ*).

Trường hợp được điều động, biệt phái đến đơn vị khác trong một thời gian nhất định thì việc bình xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” do đơn vị điều động, biệt phái xem xét, quyết định và được đơn vị tiếp nhận cá nhân được điều động, biệt phái xác nhận.

+ Không xét tặng danh hiệu Lao động tiên tiến đối với các cá nhân mới tuyển dụng dưới 10 tháng, bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

e) Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh để tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do Hội đồng TĐKT tỉnh phát động hàng năm.

- Lập được nhiều thành tích, có phạm vi ảnh hưởng ở một trong các lĩnh vực thuộc tỉnh.

- Có 02 năm trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở (tính cả năm đề nghị khen thưởng).

f) Giấy khen để tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau (*Bình xét trong số những cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến nhưng chưa đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở*):

- Có thành tích được bình xét trong phong trào thi đua.
- Lập được thành tích đột xuất.
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ, nghĩa vụ công dân; có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước.

4.2. Về tập thể

a) Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh để tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua.
- Lập được thành tích xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng trong từng lĩnh vực thuộc tỉnh.
- Có 02 năm trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách pháp luật.

b) Giấy khen để tặng cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua.
- Lập được thành tích đột xuất.
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ, nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

** Khen thưởng cho cá nhân và tập thể phòng kinh tế thành phố Phú Lý, phòng Kinh tế Hạ tầng các huyện, thị xã: theo đề xuất của cấp huyện và kết quả bình xét của Hội đồng TĐKT Sở.*

c) Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” được xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao.
- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực và có hiệu quả.
- Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.
- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.
- Đạt từ 2/3 trở lên số phiếu đồng ý tính trên tổng số thành viên Hội đồng TĐKT Sở (*Nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng phiếu bầu*).

d) Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” được xét tặng hàng năm cho các tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Sáng tạo, vượt khó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước.
- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.

- Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “lao động tiên tiến”.

- Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” và không có cá nhân nào bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Đạt từ 2/3 trở lên số phiếu đồng ý tính trên tổng số thành viên Hội đồng TĐKT Sở (*Nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng phiếu bầu*).

5. Việc chi trả tiền thưởng

Thực hiện theo quy định tại các Điều 69, 70, 71, 73 và Điều 74 của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ theo nguyên tắc:

- Trong cùng một thời điểm, cùng một thành tích, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua kèm theo các mức tiền thưởng khác nhau thì nhận mức tiền thưởng cao nhất;

- Trong cùng một thời điểm, một đối tượng đạt nhiều danh hiệu thi đua, thời gian để đạt được các danh hiệu thi đua đó khác nhau thì được nhận tiền thưởng của các danh hiệu thi đua;

- Trong cùng thời điểm, một đối tượng vừa đạt danh hiệu thi đua vừa đạt hình thức khen thưởng thì được nhận tiền thưởng của danh hiệu thi đua và của hình thức khen thưởng.

II. Chấm điểm cho cấp huyện và các sở, ngành

1. Phòng Quản lý khoa học và công nghệ cơ sở: căn cứ Quyết định số 791/QĐ-UBND ngày 21/5/2021 của UBND tỉnh về ban hành tiêu chí thi đua, phương thức đánh giá, bình xét khen thưởng cho các khối thi đua của tỉnh năm 2021 (Khối thi đua các huyện, thị xã, thành phố năm 2021), tham mưu triển khai chấm điểm, đánh giá xếp loại cho phòng Kinh tế thành phố Phủ Lý, Kinh tế hạ tầng các huyện, thị xã. Cụ thể như sau:

Tổng điểm: 0,6 điểm

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ từ 0,5 đến 0,6 điểm.

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 0,4 đến dưới 0,5 điểm.

+ Hoàn thành nhiệm vụ từ 0,3 đến dưới 0,4 điểm.

+ Không hoàn thành nhiệm vụ 0 điểm.

Lưu ý: Không xếp từ 2 đơn vị trở lên cùng 01 số thứ tự thi đua.

* Thời gian: Xong trước ngày **18/11/2021**, kết quả chấm điểm gửi về Văn phòng Sở để tổng hợp trình Hội đồng thi đua khen thưởng của Sở.

2. Các phòng chuyên môn, các đơn vị thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tham mưu triển khai chấm điểm các sở, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh, các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh Hà Nam năm 2021 (ban hành kèm theo Quyết định số 791/QĐ-UBND ngày 21/5/2021 của UBND tỉnh về ban hành tiêu chí thi đua, phương thức đánh giá, bình xét khen thưởng cho các khối thi đua của tỉnh năm 2021).

* Thời gian: Xong trước ngày **18/11/2021**, kết quả chấm điểm gửi về Văn phòng để tổng hợp trình Hội đồng thi đua khen thưởng Sở, đồng thời báo cáo Hội đồng thi đua khen thưởng tỉnh.

III. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

Hồ sơ đề nghị khen thưởng cuối năm của các đơn vị thực hiện theo Quyết định số 1041/QĐ-UBND ngày 06/6/2019 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy chế về công tác Thi đua, Khen thưởng trên địa bàn tỉnh Hà Nam.

- Tờ trình của đơn vị (01 bản);
- Biên bản bình xét thi đua, khen thưởng của đơn vị;
- Biên bản kiểm phiếu của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng cơ quan, đơn vị (*Đối với tập thể, cá nhân đề nghị các danh hiệu thi đua*) (01 bản);
- Báo cáo thành tích (*theo mẫu quy định*) của các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có dấu giáp lai và xác nhận của cấp đề nghị khen thưởng; Báo cáo thành tích phải có đủ các căn cứ để đối chiếu với các tiêu chuẩn quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng và Nghị định số [91/2017/NĐ-CP](#) ngày 31/07/2017 của CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng.
- + Báo cáo thành tích đề nghị khen thưởng (02 bản);
- + Bản sao các quyết định hoặc bằng khen, giấy chứng nhận của các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng;
- + Bản đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tập thể và cá nhân đề nghị khen thưởng (*căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ, công chức có xác nhận của cơ quan, đơn vị hoặc cấp có thẩm quyền*);
- + Quyết định công nhận sáng kiến, đề tài, ứng dụng tiên bộ khoa học, công nghệ hoặc sáng tác, sáng tạo cấp cơ sở và cấp tỉnh, kèm theo đề tài, sáng kiến cấp tỉnh được công nhận (*đối với cá nhân đề nghị danh hiệu Chiến sỹ thi đua tỉnh Hà Nam, Chiến sỹ thi đua toàn quốc*).

Hồ sơ đề nghị khen thưởng tổng kết năm 2021 gửi về Văn phòng Sở trước ngày 25/11/2021.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2022

- Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt sâu sắc tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước; Tổ chức chỉ đạo, thực hiện tốt Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị “*Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng*” quán triệt thực hiện tốt Luật thi đua, Khen thưởng, các văn bản hướng dẫn thi đua ban hành Luật và các quy định của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh, Hội đồng thi đua, Khen thưởng tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng.

- Tiếp tục phát động các phong trào thi đua sôi nổi, thiết thực, hiệu quả gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Tổ chức thực hiện tốt Chỉ thị số 08/CT-UBND ngày 19/8/2021 của UBND tỉnh; Kế hoạch số 03/KH-HĐTĐKT ngày 23/9/2021 của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng tỉnh về việc thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 08/CT-UBND ngày 19/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng

lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021 - 2025).

- Tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”.

- Tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo tập trung thống nhất và toàn diện của cấp ủy Đảng, sự chỉ đạo quyết liệt của chính quyền đối với công chức, viên chức và lao động trong hưởng ứng, tham gia phong trào thi đua gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo việc khen thưởng chính xác, công khai, công bằng, minh bạch, kịp thời. Đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng các tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến, tạo sức lan tỏa trong toàn cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao năng lực lãnh đạo và quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Triển khai thực hiện đúng và có hiệu quả Luật Thi đua Khen thưởng để kịp thời động viên và khuyến khích các tập thể, cá nhân tích cực tham gia các phong trào thi đua do cơ quan, do tỉnh phát động./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Tất Nhiên